



Kodeks postępowania dla dostawców Statkraft

Spis treści

Wiadomość dla naszych Dostawców	3
Część I: Interpretacja i stosowanie Kodeksu postępowania dla dostawców	
1. Zobowiązanie Statkraft	4
2. Zakres stosowania	4
3. Prawo właściwe	5
4. Zarządzanie i przestrzeganie przepisów ..	5
Część II: Działanie w sposób zrównoważony, etyczny i odpowiedzialny	
1. Przeciwdziałanie zmianom klimatu i ochrona środowiska	
1.1. Klimat	6
1.2. Środowisko	6
1.3. Gospodarka obiegu zamkniętego ..	6
2. Przestrzeganie praw człowieka i praw pracowniczych	7
2.1. Badanie due diligence w zakresie przestrzegania praw człowieka	7
2.2. Praca przymusowa i inne formy współczesnego niewolnictwa	7
2.3. Praca dzieci	7
2.4. Warunki pracy	8
2.5. Swoboda zrzeszania się i uznanie prawa do zawierania układów zbiorowych	8
2.6. Równe traktowanie, różnorodność i szacunek	9
2.7. Zrównoważone pozyskiwanie minerałów, w tym minerałów z obszarów objętych konfliktem	9
3. Gwarancja zdrowego, bezpiecznego i chronionego miejsca pracy	9
3.1. BHP	9
3.2. Ochrona	10
3.3. Substancje odurzające	10
3.4. Kupowanie usług seksualnych	10
4. Etyka biznesowa i przestrzeganie przepisów	10
4.1. Przeciwdziałanie i zwalczanie korupcji	10
4.2. Gratyfikacje reprezentacyjne, prezenty, bilety, zaproszenia i wydatki	11
4.3. Sankcje	11
4.4. Uczciwa konkurencja	11
4.5. Rzetelność dokumentacji	11
4.6. Pranie brudnych pieniędzy	12
4.7. Poufność i prywatność danych	12
4.8. Konflikt interesów	12
4.9. Działalność polityczna i darowizny na cele polityczne	12
5. Ochrona mienia i składników majątkowych, w tym własności intelektualnej	12
Część III: Postępowanie z wątpliwościami i przypadkami naruszeń Kodeksu postępowania dla dostawców	
1. Gdzie szukać wsparcia	13
2. Wątpliwości lub naruszenia Kodeksu postępowania dla dostawców	13
3. Skutki uchybień	14

Wiadomość dla naszych Dostawców

Firma Statkraft deklaruje stosowanie zrównoważonych i odpowiedzialnych praktyk biznesowych, a także przestrzeganie wszystkich wymogów prawnych w każdym miejscu prowadzenia działalności. Zobowiązanie to możemy realizować wyłącznie pod warunkiem, że nasi dostawcy będą postępować w ten sam sposób.

Działamy w kierunku rozpoznania zakresów oddziaływania i ryzyka związanego z naszą własną działalnością oraz działalnością podmiotów z nami powiązanych w ramach współpracy biznesowej. Dążymy do identyfikacji naszego oddziaływania i dotyczących nas obszarów ryzyka oraz odpowiedniego zarządzania nimi, również w obrębie łańcucha dostaw. Dlatego też organizujemy nasze działania zakupowe w sposób pozwalający nam uzyskać najkorzystniejszy możliwy poziom wartości i najlepsze warunki, unikając jednocześnie niekorzystnego oddziaływania na ludzi, społeczeństwo i środowisko w obrębie naszych łańcuchów dostaw.

Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców („Kodeks postępowania dla dostawców”) określa zakres wymagań i ma na celu wyeliminowanie niekorzystnego oddziaływania i ryzyka dla ludzi, społeczeństwa i środowiska w obrębie naszych łańcuchów dostaw.

Ponieważ Państwa spółka należy do grona naszych dostawców, oczekujemy od Państwa dotrzymania tych wymogów w ramach współpracy ze Statkraft.

Niniejsza wersja Kodeksu postępowania dla dostawców Statkraft przyjęta została dnia 30 czerwca 2022 roku.

→ INTERPRETACJA I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

DZIAŁANIE W SPOSÓB ZRÓWNOWAŻONY, ETYCZNY I ODPOWIEDZIALNY

POSTĘPOWANIE Z WĄTPLIWOŚCIAMI I PRZYPADKAMI NARUSZEŃ KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

Część I: Interpretacja i stosowanie Kodeksu postępowania dla dostawców

1. Zobowiązanie Statkraft

Firma Statkraft deklaruje działanie w sposób zrównoważony, etyczny i odpowiedzialny, a także przestrzeganie wszystkich obowiązujących wymogów prawnych w każdym miejscu prowadzenia działalności. Ponadto, polityka Statkraft zakłada prowadzenie działalności w sposób zgodny z odpowiednimi konwencjami i wytycznymi międzynarodowymi, opracowanymi przez organizacje międzynarodowe takie jak Organizacja Narodów Zjednoczonych (ONZ), Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO) i Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD). Dodatkowo, firma Statkraft jest członkiem inicjatywy Global Compact ONZ.

Firma Statkraft dąży do zapewnienia, aby zobowiązanie to znajdowało odzwierciedlenie w jej łańcuchu dostaw.

Zasady zawarte w Kodeksie postępowania dla dostawców stanowią zasadnicze wymagania w obszarze zrównoważonego rozwoju i integralności, których dostawcy mają obowiązek przestrzegać. Kodeks postępowania dla dostawców należy interpretować w powiązaniu z umową zawartą z dostawcą, która może zawierać dalsze wymagania i wytyczne z zakresu spraw zrównoważonego rozwoju i integralności w biznesie, które uwzględnione są w Kodeksie postępowania dla dostawców.

2. Zakres stosowania

Kodeks postępowania dla dostawców odnosi się do dostawców, w tym między innymi do wykonawców, agentów i konsultantów, na których ciąży z mocy umowy obowiązek przestrzegania jego postanowień. Dotyczy to pracowników dostawców na wszystkich szczeblach hierarchii, ich członków zarządu, osób współpracujących z nimi na podstawie umów cywilnoprawnych, konsultantów oraz innych osób działających w imieniu dostawcy lub reprezentujących dostawcę.

INTERPRETACJA I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW ←
DZIAŁANIE W SPOSÓB ZRÓWNOWAŻONY, ETYCZNY I ODPOWIEDZIALNY
POSTĘPOWANIE Z WAŻLIWOŚCIAMI I PRZYPADKAMI NARUSZEŃ KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

Statkraft oczekuje ponadto od swoich dostawców dokładania wszelkich starań w celu zapewnienia przestrzegania i poszanowania analogicznych standardów w ich własnym łańcuchu dostaw, w oparciu o zasadę dźwigni, zgodnie z najlepszymi międzynarodowymi praktykami, w szczególności przez ich własnych bezpośrednich dostawców. W tym kontekście łańcuch dostaw oznacza każdy podmiot z łańcucha dostawców i podwykonawców, dostarczający lub wytwarzający towary, usługi lub inne czynniki wejściowe należące do zakresu dostaw usług lub produkcji towarów przez dostawcę, od etapu surowca do gotowego produktu.

3. Prawo właściwe

Dostawcy przestrzegać będą wszystkich właściwych aktów i przepisów prawnych obowiązujących w ich krajach pochodzenia, a także obowiązujących aktów i przepisów prawa w krajach, w których prowadzą działalność. Od dostawców oczekuje się działania w sposób zgodny z właściwymi konwencjami i wytycznymi międzynarodowymi, opracowanymi przez organizacje międzynarodowe takie jak ONZ, ILO i OECD.

W razie rozbieżności pomiędzy właściwymi przepisami prawa, regulacjami a Kodeksem postępowania dla dostawców lub wymaganiami wynikającymi z umowy z dostawcą, dostawcy przestrzegać będą najsurowszych wymogów.

4. Zarządzanie i przestrzeganie przepisów

Dostawcy będą ustalać zakres wymagań zawartych w Kodeksie postępowania dla dostawców, zarządzać nimi, monitorować i realizować. Powyższy obowiązek obejmuje posiadanie i efektywne komunikowanie oraz egzekwowanie odpowiednich polityk, procedur, systemów zarządzania, działań na rzecz poprawy jakości, systemów kontroli wewnętrznej oraz zasobów ludzkich niezbędnych do wypełnienia kryteriów określonych w Kodeksie postępowania dla dostawców.

INTERPRETACJA I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

→ **DZIAŁANIE W SPOSÓB ZRÓWNOWAŻONY, ETYCZNY I ODPOWIEDZIALNY**

POSTĘPOWANIE Z WĄTPLIWOŚCIAMI I PRZYPADKAMI NARUSZEŃ KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

Część II: Działanie w sposób zrównoważony, etyczny i odpowiedzialny

Dostawcy w swojej działalności zachowywać będą integralność i postępować w sposób zrównoważony pod względem środowiskowym i społecznym, zgodnie z zasadami Kodeksu postępowania dla dostawców. Dostawcy będą dążyć do prowadzenia regularnego, otwartego dialogu w sprawach zrównoważonego rozwoju z odpowiednimi społecznościami i innymi interesariuszami.

1. Przeciwdziałanie zmianom klimatu i ochrona środowiska

1.1. Klimat

Dostawcy będą brać pod uwagę wpływ swojej działalności na klimat i prowadzić działania na rzecz ograniczenia emisji gazów cieplarnianych ze swojej działalności, produktów i usług.

1.2. Środowisko

Dostawcy będą minimalizować swój wpływ na środowisko i wspierać ostrożnościowe podejście do wyzwań środowiskowych, między innymi w formie oceny ryzyka i zarządzania ryzykiem. Dostawcy podejmować będą inicjatywy na rzecz promowania większej odpowiedzialności za środowisko, w tym bioróżnorodność, a także będą promować rozwój i popularyzację technologii przyjaznych dla środowiska. Dostawcy będą dokładać starań w celu starannego wyważania względów klimatycznych, społecznych i środowiskowych.

1.3. Gospodarka obiegu zamkniętego

Dostawców zachęca się do stosowania podejścia opartego o gospodarkę obiegu zamkniętego w prowadzonej działalności, w tym między innymi do przyjęcia perspektywy cyklu życia oraz promowania oszczędności zasobów, ponownego ich wykorzystywania i recyklingu.

2. Przestrzeganie praw człowieka i praw pracowniczych

Od Dostawców wymaga się wspierania i poszanowania dla ochrony praw człowieka obowiązujących na świecie oraz zapewnienia, że nie są współwinni naruszeniom praw człowieka. Dostawcy będą szanować prawa oraz interesy społeczne, kulturowe, środowiskowe i ekonomiczne osób dotkniętych skutkami takich naruszeń, szczególnie grup ludności rdzennej, grup plemiennych i innych grup szczególnie wrażliwych. Dostawcy w stosownych przypadkach mają obowiązek uzyskać szeroką, nieskrępowaną, świadomą uprzednią zgodę wszystkich zaangażowanych grup rdzennych i plemiennych.

2.1. Badanie due diligence w zakresie przestrzegania praw człowieka

Dostawcy przeprowadzają badanie due diligence w zakresie przestrzegania praw człowieka, zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. Statkraft może wymagać od dostawcy udokumentowania sposobu reagowania przez dostawcę na faktyczne i potencjalne niekorzystne oddziaływania stwierdzone podczas badania due diligence w zakresie przestrzegania praw człowieka w granicach właściwego prawa, np. w zakresie prawa konkurencji, prawa o ochronie danych osobowych i/lub tajemnicy prawnej. Dotyczy to zarówno standardowych informacji o metodologii postępowania dostawcy, jak i wyników badania due diligence w zakresie przestrzegania praw człowieka, a także informacji dotyczących konkretnego produktu lub usługi oferowanej Statkraft przez dostawcę.

2.2. Praca przymusowa i inne formy współczesnego niewolnictwa

Dostawcy nie mogą korzystać z pracy przymusowej ani pracy więźniów, ani też w żaden sposób ograniczać swobody przemieszczania się swoich pracowników. Dostawcy zapewniają, aby praca wykonywana była przez personel dobrowolnie, bez żadnych gróźb.

Ponadto, dostawcy nie mogą pobierać kaucji pieniężnej ani zatrzymywać ważnych dokumentów, takich jak paszporty lub inne dokumenty tożsamości, jako warunku zatrudnienia. Dostawcy gwarantują, aby wszyscy pracownicy mogli bez ograniczeń odejść z miejsca pracy za odpowiednim, rozsądnym wypowiedzeniem. Dostawcy nie mogą domagać się od pracowników płatności mających zabezpieczyć ich zatrudnienie przez dostawcę (np. opłat za rekrutację ani innych form wynagrodzenia).

2.3. Praca dzieci

Dostawcy nie mogą korzystać z pracy dzieci ani żadnej pracy pozbawiającej dziecko dzieciństwa, potencjału lub godności, bądź też szkodliwej dla zdrowia fizycznego, psychicznego lub rozwoju dziecka. Dostawcy nie mogą zatrudniać ani wykorzystywać do pracy dzieci w wieku poniżej 15 lat lub wyższego limitu wynikającego z przepisów

INTERPRETACJA I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

→ **DZIAŁANIE W SPOSÓB ZRÓWNOWAŻONY, ETYCZNY I ODPOWIEDZIALNY**

POSTĘPOWANIE Z WĄTPLIWOŚCIAMI I PRZYPADKAMI NARUSZEŃ KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

właściwego prawa - jeżeli taki wyższy limit jest przez prawo przewidziany, znajduje on zastosowanie u dostawcy. Wyjątkiem może być jedynie lekka praca lub przyuczenie, o ile jest to dopuszczalne na gruncie Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) o minimalnym wieku (C138). Dostawcy pod żadnym pozorem nie mogą zezwalać osobom w wieku poniżej 18 lat na prowadzenie prac niebezpiecznych, w tym prac mogących zagrażać ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub rozwojowi.

W razie stwierdzenia, że w działalności Dostawcy wykorzystywana jest praca dzieci, Dostawca wdroży program naprawczy mający na celu zabezpieczenie najlepszych interesów dziecka.

2.4. Warunki pracy

Dostawcy wypłacać będą swoim pracownikom wynagrodzenie spełniające wszelkie krajowe wymogi prawne w sprawie wynagrodzenia minimalnego. Statkraft deklaruje, że wypłaca swoim pracownikom wynagrodzenie wystarczające na utrzymanie się, i zachęca swoich dostawców do przyjęcia takiego samego założenia. Wynagrodzenie wystarczające na utrzymanie się należy rozumieć jako wynagrodzenie pozwalające na godziwy standard życia pracownika i jego rodziny w rozumieniu definicji stosowanych przez Koalicję na rzecz wynagrodzeń wystarczających na utrzymanie - Global Living Wage Coalition, oraz na poziomie przez tę Koalicję wyznaczonym. Dostawcy nie mogą stosować potrąceń z wynagrodzenia jako środka dyscyplinarnego i dostarczają pracownikom zestawienie wynagrodzeń za godziny przepracowane w okresie rozliczeniowym.

Ponadto, Dostawcy zapewniają, aby praca nie odbywała się w zbyt wysokim wymiarze godzin, i przestrzegają będą właściwych przepisów miejscowych w sprawie godzin pracy oraz międzynarodowych wymagań wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, jak również z zasadniczych konwencji ILO.

Dostawcy zapewnią, aby wszyscy pracownicy otrzymywali pisemne umowy o pracę, określające warunki pracy i sporządzone w języku dla nich zrozumiałym.

2.5. Swoboda zrzeszania się i uznanie prawa do zawierania układów zbiorowych

Dostawcy gwarantują i uznają prawo do zrzeszania się, a jeśli wyrazi na to zgodę znacząca grupa pracowników - prawo do negocjowania i zawierania układów zbiorowych. Dostawca prowadzi rozmowy z przedstawicielami pracowników w sprawie układów zbiorowych w dobrej wierze. Przedstawiciele pracowników i członkowie związków zawodowych nie mogą być dyskryminowani i muszą mieć swobodę pełnienia funkcji reprezentacyjnych w miejscu pracy.

Jeżeli prawo swobodnego zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych podlega ograniczeniom z mocy prawa krajowego, dostawcy umożliwią pracownikom swobodne wyłanianie swych przedstawicieli.

2.6. Równe traktowanie, różnorodność i szacunek

Dostawcy będą aktywnie działać na rzecz tworzenia środowiska pracy charakteryzującego się równym traktowaniem, różnorodnością i wzajemnym szacunkiem, w którym każdy ma możliwość wnoszenia własnego wkładu w sukces przedsiębiorstwa oraz realizowania własnego potencjału. Pracownicy lub inne osoby uczestniczące w wykonywaniu umowy ze Statkraft będą wybierani i traktowani w sposób gwarantujący brak dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, wyznanie, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, obywatelstwo, pochodzenie społeczne lub etniczne, poglądy polityczne, przynależność do związków zawodowych ani żadne inne powody. Od dostawców wymaga się stosowania zasady nietolerowania żadnej formy dyskryminacji i nękania wszystkich jakimkolwiek zakładzie pracy.

2.7. Zrównoważone pozyskiwanie minerałów, w tym minerałów z obszarów objętych konfliktem

Dostawcy stosują politykę oraz środki pozwalające na monitorowanie i zapobieganie wykorzystywaniu materiałów pozyskiwanych w sposób niezgodny z prawem lub nieetyczny. Jeżeli dostawca poweźmie wiedzę lub podstawę do przypuszczenia, że w produkcie dostarczanym do Statkraft mogą znajdować się minerały z obszarów objętych konfliktem, które nie pochodzą z recyklingu ani ze źródeł odpadowych, dostawca taki musi dołożyć wszelkich starań w celu ustalenia źródła pochodzenia i łańcucha odpowiedzialności za przedmiotowe minerały z obszarów objętych konfliktem lub ich pochodne. Należyta staranność ustala się w oparciu o Wytyczne OECD w sprawie odpowiedzialnego łańcucha dostaw minerałów z obszarów objętych konfliktem i obszarów wysokiego ryzyka lub w oparciu o inne równie renomowane ramy regulacyjne.

Od dostawców oczekuje się dokumentowania działań podejmowanych w tym obszarze, a dodatkowo mogą oni być zobowiązani do przedstawienia dowodów pochodzenia minerałów z obszarów objętych konfliktem w produktach dostarczanych przez nich do Statkraft.

3. Gwarancja zdrowego, bezpiecznego i chronionego miejsca pracy

3.1. BHP

Dostawcy będą przestrzegać Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy. Dostawcy będą podejmować czynne działania na rzecz budowy zdrowego środowiska pracy, w którym nie dochodzi do wypadków

INTERPRETACJA I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

→ **DZIAŁANIE W SPOSÓB ZRÓWNOWAŻONY, ETYCZNY I ODPOWIEDZIALNY**

POSTĘPOWANIE Z WĄTPLIWOŚCIAMI I PRZYPADKAMI NARUSZEŃ KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

powodujących obrażenia, a także promowania otwartej i aktywnej kultury bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Dostawcy będą planować i prowadzić działania na rzecz zapobiegania wypadkom skutkującym obrażeniami ciała, prowadzić systematyczne działania w zakresie zarządzania ryzykiem oraz w sposób ciągły poprawiać wyniki osiągnięte przez siebie na drodze do realizacji wizji „zero wypadków powodujących obrażenia”. Zakres tych obowiązków obejmuje zapewnienie pracownikom obowiązkowych szkoleń z zakresu BHP.

Powyższe zobowiązanie odnosi się również do warunków zapewnianych przez Dostawcę pracownikom w zakładzie w godzinach pracy i poza godzinami pracy.

3.2. Ochrona

Dostawcy będą ponadto dokładać wszelkich starań w celu ochrony swoich pracowników przed szkodami wywołanymi przez czynniki niezależne, np. katastrofy naturalne, zagrożenia bezpieczeństwa. Ochrona przed zagrożeniami bezpieczeństwa musi być współmierna do skali zagrożenia i prowadzona zgodnie z Dobrowolnymi Zasadami Bezpieczeństwa i Praw Człowieka.

3.3. Substancje odurzające

Podczas wykonywania prac na rzecz Statkraft Dostawcom zabrania się pozostawiania pod wpływem substancji odurzających, w tym alkoholu i narkotyków.

Dopuszcza się podawanie ograniczonych ilości alkoholu, jeżeli jest to uznane za stosowne według miejscowych zwyczajów i odpowiednie do okazji, o ile spożywanie alkoholu nie wiąże się z obsługą maszyn, kierowaniem pojazdami ani żadnymi innymi czynnościami, przy których spożywanie alkoholu jest zabronione.

3.4. Kupowanie usług seksualnych

W ramach wsparcia dla zakazu handlu ludźmi zabrania się Dostawcom kupowania usług seksualnych podczas delegacji lub podróży służbowych odbywanych w ramach współpracy ze Statkraft.

4. Etyka biznesowa i przestrzeganie przepisów

4.1. Przeciwdziałanie i zwalczanie korupcji

Dostawcy nie będą tolerować i będą czynnie przeciwdziałać korupcji w każdej formie, w sektorze publicznym, jak i prywatnym. Nie mogą proponować, domagać się, wręczać, przyjmować ani otrzymywać łapówek bądź innych nienależnych korzyści biznesowych ani osobistych, w tym zachęt pieniężnych do załatwienia określonej sprawy, bezpośrednio ani pośrednio, w imieniu własnym ani w imieniu innych osób.

4.2. Gratyfikacje reprezentacyjne, prezenty, bilety, zaproszenia i wydatki

Dostawcy wprowadzą zakaz oferowania lub przyjmowania gratyfikacji reprezentacyjnych, tj. prezentów, zaproszeń/biletów, wydatków ani żadnych innych korzyści, jeżeli mogłyby one stanowić lub wydają się stanowić akt wywierania nieodpowiedniego wpływu. Dostawcy postępować będą z dużą ostrożnością w sytuacjach reprezentacyjnych z udziałem urzędników państwowych. Ponadto dostawcy nie mogą bezpośrednio ani pośrednio proponować podarunków pracownikom i przedstawicielom Statkraft ani żadnym osobom blisko z nimi związanym, z wyjątkiem skromnych upominków w stosownym czasie i miejscu. Dostawcy nie mogą w żadnej sytuacji proponować ani przyjmować podarunków w formie pieniężnej lub ekwiwalentów pieniężnych. Dopuszcza się oferowanie gratyfikacji reprezentacyjnych w postaci udziału w imprezach towarzyskich, posiłków czy imprez rozrywkowych, jeżeli ma to określony cel biznesowy, a koszty utrzymywane są w rozsądnych granicach.

Koszty podróży każdej osoby reprezentującej Statkraft ponosi Statkraft. Podczas negocjacji umów, postępowań ofertowych lub przetargowych należy unikać wszelkich gratyfikacji reprezentacyjnych, prezentów i pokrywania wydatków, niezależnie od ich wartości.

4.3. Sankcje

Dostawcy nie mogą współpracować gospodarczo ani zawierać transakcji z krajami, grupami, organizacjami lub osobami objętymi sankcjami, a ponadto mają obowiązek należytego badania due diligence przy wyborze dostawców na kolejnym poziomie w celu zapewnienia przestrzegania powyższego wymogu.

4.4. Uczciwa konkurencja

Dostawcy będą stosować się do surowych norm etyki biznesowej i konkurować ze sobą w ramach zasad konkurencji obowiązujących na rynkach, na których prowadzą działalność. Żaden dostawca nie może uczestniczyć w żadnych niezgodnych z prawem zмовach cenowych, podziałach rynku ani innych praktykach naruszających obowiązujące przepisy prawa konkurencji.

4.5. Rzetelność dokumentacji

Dostawcy podejmują zobowiązanie do utrzymywania przejrzystości, możliwości weryfikacji i rzetelności w zakresie swoich operacji gospodarczych, dotrzymując jednocześnie zobowiązań z zakresu zachowania tajemnicy. Wszystkie informacje księgowe muszą być poprawne, rejestrowane i dokumentowane w sposób zgodny z obowiązującymi aktami prawnymi i regulacjami.

INTERPRETACJA I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

→ **DZIAŁANIE W SPOSÓB ZRÓWNOWAŻONY, ETYCZNY I ODPOWIEDZIALNY**

POSTĘPOWANIE Z WĄTPLIWOŚCIAMI I PRZYPADKAMI NARUSZEŃ KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

4.6. Pranie brudnych pieniędzy

Dostawcy nie mogą uczestniczyć w żadnej formie prania brudnych pieniędzy i podejmują działania na rzecz wykluczenia możliwości wykorzystywania transakcji finansowych do prania brudnych pieniędzy.

4.7. Poufność i prywatność danych

Dostawcy zachowują w tajemnicy i zobowiązują się nie wykorzystywać w niedozwolony sposób żadnych informacji o charakterze poufnym, dotyczących Statkraft, co może być szczegółowo uregulowane w umowie pomiędzy Statkraft a dostawcą. Do informacji takich zaliczają się informacje dotyczące bezpieczeństwa, osób fizycznych, spraw handlowych, technicznych i umownych, a także inne rodzaje informacji chronionych przez prawo.

Dostawcy podejmować będą odpowiednie działania techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia, aby przetwarzanie wszelkich danych osobowych w ramach stosunków umownych pomiędzy dostawcą a Statkraft odbywało się w sposób zgodny z właściwymi przepisami prawa o ochronie danych.

4.8. Konflikt interesów

Dostawcy unikać będą wszelkich konfliktów interesów w trakcie współpracy ze Statkraft. Do konfliktu interesów dochodzi, gdy przedstawiciel dostawcy podejmuje działania na rzecz interesu osobistego własnego lub osób mu bliskich w związku z pełnieniem funkcji przedstawiciela dostawcy. Od dostawców wymaga się zgłaszania wszelkich sytuacji potencjalnego lub faktycznego konfliktu pomiędzy ich interesem osobistym a interesem Statkraft.

4.9. Działalność polityczna i darowizny na cele polityczne

Dostawcy nie mogą sponsorować partii politycznych ani polityków w związku ze Statkraft i/lub z umową zawartą ze Statkraft.

5. Ochrona mienia i składników majątkowych, w tym własności intelektualnej

Dostawcy odpowiadają za odpowiednie zabezpieczenie i prawidłowe wykorzystywanie składników majątkowych należących do Statkraft i pozostających w posiadaniu dostawców. Zabronione jest wykorzystywanie majątku Statkraft do uzyskiwania jakichkolwiek korzyści osobistych.

Dostawcy nie mogą używać logotypu Statkraft, ofert, ani też w żaden inny sposób wykorzystywać Statkraft do celów marketingowych lub innych celów handlowych bez uprzedniego wyraźnego uzgodnienia w tej sprawie pomiędzy Statkraft a dostawcą.

Część III: Postępowanie z wątpliwościami i przypadkami naruszeń Kodeksu postępowania dla dostawców

1. Gdzie szukać wsparcia

W razie wątpliwości co do znaczenia którejkolwiek części Kodeksu postępowania dla dostawców lub prawidłowego postępowania w sposób zgodny z tym Kodeksem dostawcy mogą uzyskać pomoc i zgłosić sprawę do osoby wyznaczonej do kontaktu z nimi w Statkraft.

Dostawcy mogą się również kontaktować z jednostką ds. Zakupów w Grupie Statkraft lub z jednostką korporacyjną ds. Zrównoważonego rozwoju (tel. +47 24 06 70 00).

2. Wątpliwości lub naruszenia Kodeksu postępowania dla dostawców

Dostawcy:

- będą posiadać wewnętrzny mechanizm zgłaszania wątpliwości lub naruszeń Kodeksu postępowania dla dostawców i postępowania z takimi zgłoszeniami,
- niezwłocznie zawiadamiają Statkraft o wszelkich wątpliwościach lub potencjalnych naruszeniach, oraz
- współpracują ze Statkraft w pełnym zakresie przy dochodzeniu dotyczącym sprawy.

Dostawcy nie mogą podejmować żadnych działań odwetowych wobec żadnej osoby w związku ze zgłoszeniem lub uczestnictwem w postępowaniu w sprawie autentycznej wątpliwości co do zrównoważonego rozwoju i/lub integralności biznesowej.

Wątpliwości można zgłaszać anonimowo poprzez Kanał Zgłaszania Nieprawidłowości, którym kieruje Szef Audytu Korporacyjnego (<https://statkraft.whistleblownetwork.net>). Zgłoszeń można także dokonywać pocztą e-mail lub telefonicznie bezpośrednio do Szefa Audytu Korporacyjnego (e-mail: compliance@statkraft.com; tel.: +47 24 06 86 76; adres: Statkraft AS, Head of Corporate Audit, P.O. Box 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Norwegia).

INTERPRETACJA I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW
DZIAŁANIE W SPOSÓB ZRÓWNOWAŻONY, ETYCZNY I ODPOWIEDZIALNY

→ [POSTĘPOWANIE Z WĄTLIWOŚCIAMI I PRZYPADKAMI NARUSZEŃ KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW](#)

3. Skutki uchybień

Nieprzestrzeżenie postanowień Kodeksu postępowania dla dostawców uznaje się za poważne uchybienie, które może prowadzić do rozwiązania umowy, wystąpienia z roszczeniami odszkodowawczymi lub o zadośćuczynienie wobec osób poszkodowanych, dyskwalifikacji dostawcy, a także zgłoszenia do właściwych organów władz.

Jeżeli Statkraft przyczyni się do niedotrzymania postanowień Kodeksu postępowania dla dostawców przez Dostawcę, Statkraft ma obowiązek podjąć współpracę z Dostawcą w zakresie środków naprawczych wobec osób poszkodowanych, co nie ogranicza zakresu obowiązków i zapewnień Dostawcy w tym zakresie.

