



Kodeks postępowania firmy Statkraft

Spis treści

Wiadomość od CEO 3

Część I: Zrozumienie i stosowanie Kodeksu postępowania

1. Zobowiązanie firmy Statkraft 4
2. Zakres zastosowania 4
3. Osobista odpowiedzialność 5
4. Odpowiedzialność kierownicza 5
5. Ciągłe doskonalenie 5

Część II: Odpowiedzialne działanie

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy 6
2. Prawa człowieka 7
3. Środowisko, klimat i gospodarka o obiegu zamkniętym 8
4. Etyka biznesowa 9
5. Ludzie i organizacja 11

Część III: Postępowanie w przypadku wątpliwości i naruszeń zasad

1. Gdzie szukać porady 13
2. Gdzie zgłaszać wątpliwości lub naruszenia zasad 13
3. Konsekwencje naruszeń 14

Wiadomość od CEO

Nasze fundamentalne zobowiązanie do odpowiedzialnego działania opisano w Kodeksie postępowania, który określa oczekiwania wobec pracowników firmy Statkraft oraz naszych partnerów biznesowych.

Zrównoważone i odpowiedzialne postępowanie biznesowe od zawsze stanowi filar firmy Statkraft na wszystkich rynkach, na których jesteśmy obecni. Zapewniając czystą energię, w znacznym stopniu przyczyniamy się do rozwiązywania problemów spowodowanych zmianami klimatycznymi i tworzenia podstaw zrównoważonego rozwoju gospodarczego. Jestem przekonany, że nasze wartości – We act responsibly, We grow together, We make an impact – wraz z niniejszym Kodeksem postępowania pokazują, że jesteśmy dobrze przygotowani do wykonania zadania. Spójne i odpowiedzialne postępowanie w biznesie buduje zaufanie oraz lojalność wśród pracowników, partnerów biznesowych, klientów i społeczności. W ten sposób będziemy nadal preferowanym partnerem.

Dbanie o ludzi jest podstawą kultury naszej firmy, zarówno w pracy jak i w bezpiecznej drodze do domu. Uważam, że jest to możliwe, jeśli wszyscy pracownicy firmy Statkraft są zaangażowani w bezpieczeństwo, a liderzy zaczynając ode mnie, biorą szczególną odpowiedzialność za dawanie przykładu w tym obszarze.

Odpowiedzialne postępowanie w biznesie dotyczy również zrównoważonego rozwoju, w tym poszanowania praw człowieka i prawa pracy oraz dbałości o środowisko i klimat. Oczekuję, że liderzy będą wykazywać zaangażowanie i będą nadawać ton kulturze naszej firmy. Zachęcam również wszystkich do prowadzenia aktywnych i otwartych rozmów na temat pojawiających się wyzwań.

W pełni wspieramy pracowników, którzy zgłaszają wątpliwości. Przestrzeganie naszego Kodeksu postępowania w praktyce zależy od każdego z nas, na całym świecie, każdego dnia.

Niniejsza wersja Kodeksu postępowania Statkraft została przyjęta przez Zarząd w dniu 11.12.2023 r.

← ZROZUMIENIE I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA
ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIE
POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU WĄTPLIWOŚCI I NARUSZEŃ ZASAD

Część I: Zrozumienie i stosowanie Kodeksu postępowania

1. Zobowiązanie firmy Statkraft

Firma Statkraft dokłada wszelkich starań, aby działać w sposób zrównoważony, etyczny, bezpieczny i odpowiedzialny oraz przestrzegać wszystkich obowiązujących wymogów prawnych wszędzie tam, gdzie prowadzi działalność. Firma Statkraft działa zgodnie z odpowiednimi międzynarodowymi konwencjami, ramami i wytycznymi ustanowionymi przez organizacje międzynarodowe¹.

Firma Statkraft prowadzi działalność na całym świecie. Jako podmiot norweski, firma Statkraft przestrzega obowiązujących norweskich przepisów i regulacji, a także obowiązujących przepisów i regulacji krajów, w których prowadzimy działalność.

W przypadku różnic między obowiązującymi przepisami prawa i politykami firmy Statkraft przestrzegamy najwyższych standardów.

Zasady zawarte w Kodeksie postępowania stanowią podsumowanie odpowiednich części dokumentów regulujących działalność firmy Statkraft.

2. Zakres zastosowania

Kodeks postępowania obowiązuje wszystkie spółki z Grupy Statkraft oraz wszystkie osoby pracujące dla firmy Statkraft niezależnie od lokalizacji. Obejmuje to pracowników na wszystkich szczeblach, członków zarządu, zatrudnionych pracowników, konsultantów i inne osoby działające w imieniu lub reprezentujące firmę Statkraft.

Firma Statkraft nie może osiągnąć swoich celów biznesowych bez partnerów w spółkach joint venture, dostawców, wykonawców, agentów, konsultantów, stron fuzji, przejęć lub klientów. Od partnerów biznesowych oczekuje się przestrzegania standardów zgodnych z wymogami firmy Statkraft.

¹ Obejmuje to między innymi wytyczne i ramy Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ), Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD). Firma Statkraft jest również członkiem inicjatywy ONZ Global Compact.

3. Osobista odpowiedzialność

Musimy zapewnić, że znamy i wypełniamy nasze obowiązki zgodnie z wymogami określonymi w Kodeksie postępowania oraz obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Jeśli nie mamy pewności co do znaczenia którejkolwiek części Kodeksu postępowania lub mamy do czynienia z dylematem etycznym, zwracamy się o radę i zgłaszamy to naszemu liderowi.

4. Odpowiedzialność kierownicza

Od liderów oczekuje się wykazywania zaangażowania i nadawania tonu kulturze naszej firmy. Liderzy powinni zapewnić, że działania w ramach ich zakresu odpowiedzialności będą wykonywane zgodnie z obowiązującymi wymogami i Kodeksem Postępowania. Liderzy ponoszą odpowiedzialność za własne postępowanie w biznesie, a także za postępowanie swoich pracowników.

5. Ciągłe doskonalenie

Nieustannie koncentrujemy się na doskonaleniu i innowacjach. Aktywne zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna stanowią integralną część wszystkich działań biznesowych.

ZROZUMIENIE I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA

→ ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIE

POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU WĄTPLIWOŚCI I NARUSZEŃ ZASAD

Część II: Odpowiedzialne działanie

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nasze zobowiązanie

Dążymy do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy bez obrażeń i szkód. Dbamy o siebie i wszystkich ludzi, z którymi pracujemy, oraz o to, jak nasze działania wpływają na bezpieczeństwo innych. Uczymy się na podstawie doświadczeń z naszej codziennej pracy i od innych, odważamy się zabierać głos w razie potrzeby, dzielimy się wiedzą w całej organizacji i uczymy się od niej.

→ Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dbanie o ludzi jest podstawą kultury Statkraft. Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy jest najważniejsze w każdym aspekcie naszej działalności. Nieustannie pracujemy nad całkowitym wyeliminowaniem wypadków i urazów.

→ Substancje odurzające

Podczas pracy w firmie Statkraft nie wolno nam znajdować się pod wpływem substancji odurzających, w tym alkoholu i narkotyków. Ograniczone ilości alkoholu mogą być podawane, jeśli lokalne zwyczaje i okazja sprawiają, że będzie to właściwe, pod warunkiem że spożycie nie jest łączone z obsługą maszyn, prowadzeniem pojazdów ani żadną inną czynnością przy której użycie alkoholu jest zabronione.

2. Prawa człowieka

Nasze zobowiązanie

Zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka naszych pracowników, pracowników z łańcucha dostaw i społeczności, na które wpływają nasze działania poprzez zapobieganie negatywnym skutkom, minimalizowanie i ograniczanie ich negatywnego wpływu. Będziemy współpracować wyłącznie z partnerami biznesowymi, którzy są zaangażowani w poszanowanie praw człowieka, w tym w ich łańcuchach dostaw. Zobowiązujemy się do zapewniania lub współpracy w zakresie tworzenia procesów naprawczych w sytuacjach, w których nasze działania powodują lub przyczyniają się do negatywnego wpływu na prawa człowieka.

→ Prawa człowieka i prawa pracownicze

Szanujemy prawa człowieka i prawa pracownicze, w tym wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych, wyeliminowanie wszelkich form pracy przymusowej i obowiązkowej, skuteczne zniesienie pracy dzieci oraz wyeliminowanie dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia i pracy.

Dążymy do zapewnienia warunków pracy, w tym godzin pracy zgodnych z zalecanymi limitami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i wypłacania godnych wynagrodzeń naszym pracownikom. Oczekujemy, że nasi wykonawcy będą stosować te same zasady w odniesieniu do personelu pracującego w ramach naszych aktywów. Potrącenia z wynagrodzenia są niedopuszczalne jako środek dyscyplinarny i nikt nie jest obciążany kosztami podjęcia pracy w firmie Statkraft (np. opłaty za rekrutację lub inne koszty).

→ Prawa socjalne i społeczne

Szanujemy prawa osób, na które wpływ mają nasze działania, w tym mniejszości i innych wrażliwych grup społecznych. Dążymy do prowadzenia otwartej komunikacji i konsultacji z osobami, na które wpływ mają nasze działania zgodnie z międzynarodowymi ramami oraz posiadamy odpowiednie mechanizmy zapewnienia jakości wykonywanych przez nas prac.

ZROZUMIENIE I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA

→ ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIE

POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU WĄTPLIWOŚCI I NARUSZEŃ ZASAD

3. Środowisko, klimat i gospodarka o obiegu zamkniętym

Nasze zobowiązanie

Naszym ogólnym celem jest wspieranie ekologicznej i sprawiedliwej transformacji energetycznej. Robimy to poprzez rozwijanie łańcucha bezemisyjnych wartości, rozwój w ramach ograniczeń planety i przyjmowanie cyrkularnych sposobów myślenia. Staramy się ostrożnie równoważyć kwestie środowiskowe, klimatyczne i społeczne.

→ Środowisko

Pracujemy nad zmniejszeniem naszego wpływu na środowisko i wspieramy podejście zapobiegawcze, w tym ocenę ryzyka i zarządzanie ryzykiem. Podejmujemy inicjatywy promujące większą odpowiedzialność za środowisko oraz zachęcające do rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska.

→ Klimat

Dzięki naszej działalności przyczyniamy się do transformacji w kierunku bardziej przyjaznego dla klimatu i zrównoważonego systemu energetycznego. Dążymy do utrzymania niskiego wpływu na klimat i zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych.

→ Gospodarka o obiegu zamkniętym

Wspieramy nastawienie na gospodarkę o obiegu zamkniętym, m.in. przyjmujemy perspektywę cyklu życia i promujemy oszczędne wykorzystanie zasobów, ponowne użycie i recykling.

4. Etyka biznesowa

Nasze zobowiązanie

Nie tolerujemy korupcji ani innych przestępstw gospodarczych we wszystkich jej formach i nie idziemy na kompromis w tej kwestii, niezależnie od celów handlowych. Zapewnimy, że posiadamy kompetencje do prowadzenia rozważnej działalności w trudnych warunkach biznesowych i radzenia sobie z problemami. W razie wątpliwości wszyscy zwracamy się o poradę. Angażujemy wyłącznie partnerów biznesowych, którzy spełniają akceptowalne standardy lub mają wiarygodny plan poprawy.

→ Przeciwdziałanie korupcji

Sprzeciwiamy się wszelkim formom korupcji i przekupstwa we wszystkich formach w sektorze publicznym i prywatnym. Nie oferujemy, nie wręczamy, nie przyjmujemy, nie żądamy ani nie przyjmujemy łapówek ani innych nieestosownych korzyści, bezpośrednio ani pośrednio, w celu uzyskania korzyści biznesowych lub prywatnych, czy to dla nas samych, czy dla innych.

→ Upominki i wyrazy gościnności

Dajemy i przyjmujemy jedynie skromne i odpowiednie upominki oraz wyrazy gościnności. Zabrania się oferowania lub przyjmowania uprzejmości biznesowych – upominków, wyrazów gościnności, wydatków lub jakichkolwiek korzyści – w przypadku gdy mogłyby one stanowić lub sprawiać wrażenie wywierania niewłaściwego wpływu. Ponadto uprzejmości biznesowe mogą być przyjmowane lub oferowane tylko wtedy, gdy są skromne pod względem wartości i częstotliwości oraz właściwe pod względem czasu i miejsca.

→ Funkcjonariusze publiczni, podmioty i inni interesariusze

Musimy zachować ostrożność, gdy mamy do czynienia z urzędnikami, podmiotami i innymi interesariuszami publicznymi. Szczególną ostrożność zachowujemy, gdy uprzejmości biznesowe dotyczą urzędników państwowych.

Firma Statkraft nie sponsoruje partii politycznych ani polityków. Firma Statkraft może uczestniczyć w debatach publicznych, jeżeli jest to w interesie Grupy. Wszyscy, którzy pracują dla firmy Statkraft, działają w jej imieniu lub reprezentują ją, mają swobodę uczestniczenia w demokratycznej działalności politycznej, ale nie może ona wiązać się lub mieć związku z ich relacją z firmą Statkraft.

ZROZUMIENIE I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA

→ ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIE

POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU WĄTLIWOŚCI I NARUSZEŃ ZASAD

→ **Konflikty interesów i uczciwa konkurencja**

Unikamy konfliktów interesów i zapewniamy uczciwą konkurencję. Unikamy sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu między interesem indywidualnym, prywatnym a interesem firmy Statkraft, lub spraw które mogłyby w jakikolwiek sposób negatywnie wpłynąć na naszą wolność działania lub osądu.

Stosujemy wysokie komercyjne standardy etyczne i konkurujemy w ramach zasad konkurencji na rynkach, na których firma Statkraft prowadzi działalność. Dotyczy to zarówno konkurentów, dostawców, jak i klientów.

→ **Partnerzy biznesowi i analiza due diligence dotycząca uczciwości**

Wiemy z kim współpracujemy i unikamy nieetycznych partnerów biznesowych. Umowy z partnerami biznesowymi muszą być zawierane na piśmie i zawierać opis prawdziwej relacji pomiędzy stronami. Uzgodnione wynagrodzenie musi być proporcjonalne do świadczonych usług, dokonywane na podstawie zadowalającej dokumentacji i odpowiednio rozliczane.

Nie prowadzimy interesów z krajem, grupą, organizacją lub osobą fizyczną objętymi sankcjami.

→ **Oszustwa**

Dbamy o zapobieganie wszelkim formom oszustw i nieustannie pracujemy nad wzmocnieniem naszych działań zapobiegawczych. Nie bierzemy udziału w żadnej formie prania brudnych pieniędzy i zapewniamy, że transakcje finansowe, w których Statkraft jest częścią, nie są wykorzystywane do prania brudnych pieniędzy.

→ **Poufność i przetwarzanie informacji**

Zapewniamy poufność i właściwe postępowanie z informacjami. Zobowiązujemy się do zachowania przejrzystości, weryfikowalności i dokładności we wszystkich naszych działaniach przy jednoczesnym przestrzeganiu naszych zobowiązań do zachowania poufności. Przekazujemy informacje wszystkim interesariuszom i komunikujemy się z nimi w sposób otwarty, dokładny i terminowy. Wszystkie informacje księgowe i sprawozdawczość muszą być poprawne i zgodne z przepisami prawa oraz regulacjami.

Dokładamy wszelkich starań, aby chronić wszystkie znajdujące się w naszym posiadaniu dane poufne, bez względu na to, czy są to dane należące do firmy Statkraft, czy partnerów biznesowych. Obowiązek zachowania poufności pozostaje w mocy po ustaniu naszego zatrudnienia lub innych stosunków umownych ze spółką Statkraft.

Dokładamy wszelkich starań, aby chronić prawo ludzi do prywatności. Dbamy o to, aby w sposób odpowiedzialny przetwarzać dane osobowe osób fizycznych, zarówno naszych pracowników, jak i innych osób trzecich, a także o to, aby we wszystkich przypadkach, w których przetwarzanie danych osobowych jest wymagane było to celowe. Podlegamy Statkraft's Binding Corporate Rules, które regulują przetwarzanie oraz przekazywanie danych osobowych pracowników i osób trzecich w całej firmie.

5. Ludzie i organizacja

Nasze zobowiązanie

Dążymy do zapewnienia pracownikom wspaniałych i inkluzywnych doświadczeń. Mamy kulturę, w której We act responsibly, We grow together, We make an impact.

→ Równość, różnorodność i integracja

Aktywnie pracujemy nad tworzeniem środowiska pracy sprzyjającego integracji, w którym różnorodność jest ceniona, a każdy ma równe szanse na przyczynienie się do sukcesu firmy i wykorzystanie swojego potencjału.

Pracownicy i inne osoby zaangażowane w działalność firmy Statkraft powinni być traktowani w sposób, który nie dyskryminuje ich ze względu na płeć, rasę, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, pochodzenie społeczne lub etniczne, poglądy polityczne, przynależność związkową lub jakąkolwiek inną podstawę. Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji ani nękania, w tym molestowania seksualnego, w żadnym z naszych miejsc pracy. Zapewnimy równe wynagrodzenie za pracę o równej wartości.

ZROZUMIENIE I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA

→ ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIE

POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU WĄTPLIWOŚCI I NARUSZEŃ ZASAD

→ **Zakup usług seksualnych**

Firma Statkraft popiera zakaz zakupu usług seksualnych. Nie wolno kupować usług seksualnych podczas delegacji lub podróży służbowych firmy Statkraft.

→ **Informacje i systemy informatyczne**

Z danych, systemów informatycznych i Internetu korzystamy w sposób odpowiedzialny i profesjonalny.

Dane wytworzone i przechowywane w systemach informatycznych firmy Statkraft są uznawane za własność firmy Statkraft. W związku z tym firma Statkraft zastrzega sobie prawo dostępu do wszystkich takich danych, z wyjątkiem sytuacji, w których jest to ograniczone przez prawo lub umowę.

→ **Ochrona mienia i aktywów**

Jesteśmy odpowiedzialni za ochronę i właściwe wykorzystanie aktywów firmy Statkraft. Aktywa firmy Statkraft nie mogą być wykorzystywane w celu osiągnięcia osobistych korzyści.

Część III: Postępowanie w przypadku wątpliwości i naruszeń zasad

1. Gdzie szukać porady

Jeśli którykolwiek z pracowników firmy Statkraft nie jest pewny lub ma wątpliwości co do znaczenia jakiegokolwiek części Kodeksu postępowania lub właściwego sposobu postępowania zgodnie z jego zasadami, powinien zasięgnąć porady i zgłosić sprawę swojemu przełożonemu.

2. Gdzie zgłaszać wątpliwości lub naruszenia zasad

Jeśli pracownik firmy Statkraft podejrzewa, że decyzja lub działanie naruszałyby lub naruszają zobowiązania prawne lub etyczne firmy Statkraft, ma prawo i obowiązek zgłosić tę sprawę. Należy natychmiast skontaktować się ze swoim przełożonym. Jeśli nie jest to możliwe lub trudne, należy skontaktować się z Head of Corporate Audit.

Wszystkie zgłoszenia będą traktowane jako informacje poufne. Zgłoszenia mogą być dokonywane anonimowo za pośrednictwem kanału niezależnego raportowania (Whistleblowing) zarządzanego przez Head of Corporate Audit (<https://statkraft.whistleblownetwork.net>). Ewentualnie pocztą elektroniczną, pocztą lub telefonicznie bezpośrednio do Head of Corporate Audit (e-mail: compliance@statkraft.com; telefon: +47 24 06 86 76; adres: Statkraft AS, Head of Corporate Audit, P.O. Box 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Norwegia).

Mogą istnieć inne kanały składania skarg i/lub wymogi dotyczące zgłaszania na podstawie obowiązujących przepisów lokalnych.

Podmioty zewnętrzne, w tym zatrudniony personel, konsultanci i inni dostawcy, mogą również zgłaszać wątpliwości.

ZROZUMIENIE I STOSOWANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA

→ ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIE

POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU WĄTPLIWOŚCI I NARUSZEŃ ZASAD

Firma Statkraft nie będzie stosować żadnych środków odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają lub pomagają w rozwiązaniu problemów związanych z uczciwością biznesową.

3. Konsekwencje naruszeń

Nieprzestrzeżenie Kodeksu postępowania firmy Statkraft jest postrzegane jako poważne wykroczenie, które może prowadzić do działań dyscyplinarnych, w tym zwolnienia, postępowania cywilnego i może zostać zgłoszone odpowiednim władzom.

